

## Poskytnutí informace

Do Českého rozhlasu byla dne 6. 1. 2022 doručena Vaše žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Ve své žádosti požadujete poskytnutí těchto informací:

„ - poskytnutí analýzy (konkrétního dokumentu) struktury a dopadů optimalizace cca 140 pracovních míst, o které mluvil generální ředitel na prosincovém setkání se zaměstnanci a o kterou podle svých slov optimalizaci pracovních míst opírá.

- v jakém poměru (počet optimalizovaných pozic) se bude na optimalizaci podílet divize zpravodajství?

- Proč generální ředitel ve svém kandidátském projektu na 2. funkční období v srpnu explicitně nezmínil nutnost takto masivní optimalizace, tak aby se radní mohli při jeho volbě rozhodovat i podle této informace? Kdy o optimalizaci bylo rozhodnuto?

- kdy a jakým způsobem (interní / veřejný) proběhne výběr nového stálého šéfa zpravodajství po Janu Pokorném? Jaké budou kvalifikační předpoklady pro tuto funkci?

- dosavadní šéf iRozhlasu Radek Kedroň při oznámení odchodu z ČRo řekl, že "vzhledem k ekonomickým škrtům v ČRo už není možné dělat iROZHLAS v dosavadní šíři a kvalitě, o rozvoji nemluvě". Má Český rozhlas konkrétní strategii fungování serveru iRozhlas pro rok 2022 i další období? Kterým směrem by se server měl ubírat, jaká by měla být jeho pozice na české mediální scéně a mohou ji ohrozit škrtů zmiňované končícím šéfredaktorem?

- Plánuje ČRo v rámci svého zpravodajství udržet i v roce 2022 samostatný tým investigativních novinářů?

Na základě Vaší žádosti Vám **poskytujeme** následující informace:

K prvnímu bodu Vaší žádosti: poskytnutí analýzy (konkrétního dokumentu) struktury a dopadů optimalizace cca 140 pracovních míst, o které mluvil generální ředitel na prosincovém setkání se zaměstnanci a o kterou podle svých slov optimalizaci pracovních míst opírá.

Poskytnutí informace: Analýza, zmíněná panem generálním ředitelem Českého rozhlasu na prosincovém setkání se zaměstnanci, není ve Vámi požadované formě konkrétního dokumentu, nýbrž jedná se o souhrn jednotlivých interních posouzení, analytických interních výpočtů a dalších interních zjištění.

Ke třetímu bodu Vaší žádosti, k otázce: Kdy o optimalizaci bylo rozhodnuto?

Poskytnutí Informace: Generální ředitel Českého rozhlasu o plánované optimalizaci pracovních míst informoval Radu Českého rozhlasu na pracovním jednání 24. 11. 2021 v Hradci Králové a následně na veřejném zasedání Rady Českého rozhlasu dne 15. 12. 2021.

K pátému bodu Vaší žádosti, k otázce: dosavadní šéf iRozhlasu Radek Kedroň při oznámení odchodu z ČRo řekl, že "vzhledem k ekonomickým škrtkům v ČRo už není možné dělat iROZHLAS v dosavadní šíři a kvalitě, o rozvoji nemluvě". Má Český rozhlas konkrétní strategii fungování serveru iRozhlas pro rok 2022 i další období?

Poskytnutí Informace: S iROZHLASEM do budoucna Český rozhlas nadále počítá a chce, aby hrál důležitou roli v rámci zpravodajství Českého rozhlasu.

K šestému bodu Vaší žádosti: Plánuje ČRo v rámci svého zpravodajství udržet i v roce 2022 samostatný tým investigativních novinářů?

Poskytnutí Informace: Ano.

Český rozhlas