

PRACOVNÍ SMLOUVA

ČESKÝ ROZHLAS

zřízený zákonem č. 484/1991 Sb., o Českém rozhlasu
se sídlem Vinohradská 12, 120 99 Praha 2
zastoupený [redacted]
[redacted]

IČ: 45245053

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Pan Rezník Jaroslav PhDr.

datum narození: [redacted] 1966

bytem: [redacted] Bratislava [redacted]

osobní číslo: [redacted]

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění tuto
pracovní smlouvu:

- 1) Na základě této pracovní smlouvy bude zaměstnanec u zaměstnavatele vykonávat druh práce **odborný pracovník**.
- 2) Místem výkonu práce je Bratislava.
- 3) Dnem nástupu zaměstnance do práce je **1. 9. 2022**.
- 4) Pracovní poměr se sjednává na dobu **určitou do 31. 8. 2023**.
- 5) Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na zkušební době v délce 3 měsíce.
- 6) Právo zaměstnance na délku dovolené a způsob určování nároku dovolené se řídí příslušným ustanovením zákoníku práce a kolektivní smlouvou zaměstnavatele.
- 7) Skončení pracovního poměru a délka výpovědní doby se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.
- 8) Výše mzdy je stanovena samostatným mzdovým výměrem.
- 9) Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na bezhotovostním způsobu výplaty mzdy na jeden účet u bankovního ústavu, který si určí zaměstnanec. Mzda je splatná po vykonání práce a to vždy v termínu 13. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla práce vykonána.
- 10) Zaměstnanec se zavazuje vykonávat práci podle této pracovní smlouvy. Bližší podrobnosti a rozsah práce v rámci sjednaného druhu práce stanoví v popisu práce příslušný vedoucí zaměstnanec, který zaměstnance s tímto popisem práce prokazatelně seznámí.
- 11) Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na pracovní cestu na dobu nezbytně nutnou.

- 12) Zaměstnavatel před uzavřením této pracovní smlouvy seznámil zaměstnance s jeho právy a povinnostmi vyplývajícími pro něj z pracovního poměru.
- 13) Zaměstnanec je povinen plně využívat pracovní dobu, pracovat svědomitě a řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny nadřízených vydaných v souladu s právními předpisy, dodržovat předpisy vztahující se k práci jím vykonávané, zejména pracovní řád, předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, předpisy o požární ochraně a ostatní vnitřní předpisy a dodržovat povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci.
- 14) Zaměstnanec prohlašuje, že byl seznámen se zněním kolektivní smlouvy platné ke dni uzavření pracovní smlouvy a jejími smluvními stranami. Znění kolektivní smlouvy je zveřejněno ve vnitřním informačním systému ČRo (v době uzavření pracovní smlouvy na intranetu ČRo).
- 15) Zaměstnanec má povinnost zachovávat mlčenlivost ohledně všech informací, které mu zaměstnavatel sdělí či jinak poskytne a nevyužít je ve prospěch svůj nebo třetí osoby a to ani po skončení pracovního poměru. Zaměstnanec je zejména povinen všechny skutečnosti a důvěrné informace, o kterých se v souvislosti s výkonem své práce dozví, použít pouze pro činnosti související s výkonem práce a dále je nerozšiřovat nebo nereprodukovat, nezpřístupňovat je třetí straně a ani je nevyužívat pro sebe či třetí stranu. V případě porušení tohoto odstavce je povinen zaměstnanec nahradit zaměstnavateli škodu v plném rozsahu.
- 16) Zaměstnanec si je vědom toho, že podle ustanovení § 304 zákoníku práce nemůže bez předchozího písemného souhlasu zaměstnavatele vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele.
- 17) Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na těchto dalších podmínkách:

- 18) Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto pracovní smlouvou se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména zákoníkem práce, jeho provádějícími předpisy, pracovním řádem, platnou kolektivní smlouvou a dalšími vnitřními předpisy zaměstnavatele.
- 19) Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

V Praze dne 31. 8. 2022



zaměstnavatel

Český rozhlas

Výkonný ředitel 12, 120 89 Praha 2
IČ: 460-9593 | DIČ: CZ4609593